



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Nr. 3680/27.02.2024

Aprobat  
Inspector șef  
Gliga Alin Vasile

Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate pentru anul 2023

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2023 (I/PI/NI)	Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/cauzele neîndeplinirii măsurii (după caz)
1	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată;  Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;  Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției;  Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș	-	I	Declarația privind asumarea unei agende de integritate a fost adoptată în data de 03.10.2022 și înregistrată sub nr. 16704, documentul fiind publicat pe site-ul instituției
2	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat;  Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Nivel scăzut de implicare al angajaților  Caracter exclusiv formal al consultării;  Nealocarea resurselor	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș	Ori de câte ori situația o impune	I	Planul de integritate a fost adoptat prin decizia IȘ cu nr. 37/24.03.2023. Prin actul administrativ de aprobare a Planului s-au desemnat coordonatorul implementării planului, la nivel de conducere și persoana de contact la



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

			umane și financiare necesare				nivel de funcție de execuție
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;  Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș	28.02.2024	I	Raportul de evaluare al planului a fost elaborat pentru anul 2023 și publicat pe site-ul instituției Planul de integritate a fost revizuit și aprobat până la 31.03.2023 Planul a fost publicat pe site-ul instituției
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat;  Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;  Nr de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș	Anual	I	A fost întocmit registrul riscurilor de corupție aprobat prin decizia IȘ nr. 35 /20.03.2023 Au fost identificate 9 riscuri și au fost stabilite 22 măsuri de intervenție
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite;  Nr. de incidente identificate;  Nr. și tipul de măsuri de	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;  Lipsa de relevanță a datelor	Consilierul de integritate	31.03.2024	I	A fost întocmit raportul de evaluare a incidentelor de integritate (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa % la H.G. nr. 599/2018).



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

		prevenire și/sau controluate	provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate				Nu au fost identificate incidente de integritate.
6	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați;  Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;  Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;  Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;  Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor	Evaluarea formală a funcționarilor publici;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Serviciul Economic, Resurse Umane, Administrativ și Informatică	Permanent	I	Au fost evaluați 23 de funcționari publici  Din 5 posturi de conducere, 3 sunt ocupate cu titlu permanent, respectiv 60%.  Anunțurile pentru concursurile de recrutare organizate au fost afișate la sediul instituției, postate pe site-ul instituției și pe site-ul ANFP



		aferente procedurilor de recrutare					
7	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni;  Nr. și tip de canale utilizate;  Nr. materiale educative diseminate;  Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul ITM Mureș)	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Neimplicarea cetățenilor în demers;  Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul	Permanent	I	În cursul anului 2023 nu au existat sesizări transmise de cetățeni.  Pe site-ul instituției la secțiunea “Intergitate instituțională” au fost postate informații de interes public privind implementarea măsurilor preventive anticorupție.
8	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări;  Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;  Nr. și tip de canale de raportare disponibile în	Lipsa interesului personalului / conducerii instituției publice;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă  Conducătorii compartimentelor din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă conform	31.12.2022	I	ITM Mureș asigură mecanismele de raportare a încălcării legii.  A fost elaborat Procedura de sistem privind Semnalarea neregularităților, soluționarea avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor de integritate.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

		<p>cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă;</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p>		<p>atribuțiilor prevăzute în R.O.F al Inspectoratului Teritorial Muncă Mureș</p> <p>Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș</p>			<p>A fost desemnat consilierul de etică.</p> <p>În anul 2023 nu a fost semnalată nicio faptă care presupune nerespectarea legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor bunei administrări.</p>
9	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul	<p>Nr. recomandări formulate;</p> <p>Gradul de implementare a</p>	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Direcția Audit Public Intern Serviciul Audit Public Intern Instituții	O dată la 2 ani	I	ITM Mureș nu dispune de Compartiment Audit Intern, auditarea este realizată de Direcția Audit Public Intern



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

	aparaturii propriu al ITM Mureș	recomandărilor formulate;  Structuri de audit consolidate	Lipsa cooperării din partea structurilor ITM Mureș	Subordonate din cadrul IM			Serviciul Audit Public Intern Instituții Subordonate din cadrul IM
10	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	materiale/informări elaborate și diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș	Permanent	I	Consilierul de etică a informat angajații cu privire la procedurile privind evitarea conflictului de interese, semnalarea neregularităților, declararea averilor.
11	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etica, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de	programe de formare;  tipuri de programe de formare accesate;  broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente;  Grad scăzut de participare	Conducerea Instituției;  Coordonatorul planului de integritate	Permanent	I	Ședințe de conștientizare la care se dezbate problemele specifice creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de cunoaștere a măsurilor anticorupție



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

	interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)						
12	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș	Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului ITM Mureș; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de Etică	Permanent	I	Codul de conduit al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul IM și ITM, a fost aprobat prin decizia IGS nr.82/12.05.2021
13	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș ( <a href="https://www.itmmures.ro">https://www.itmmures.ro</a> )	Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș	Furnizarea de informații greșite sau incomplete;  Deficiențe de comunicare; Erori umane;  Apariția unor defecțiuni de natură tehnică.	Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul  Compartimentul Informatică	Permanent	I	ITM Mureș a afișat informațiile/ documentele comunicate din oficiu, conform Legii nr.544/2001 - lipsă personal, posturile din cadrul CI și CCRP sunt vacante
14	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare ;	Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul	31.12.2022	I	Afișarea pe site-ul instituției a informațiilor și noutăților recent apărute



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

		conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;  Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public;  Nr. de plângeri în instanța privind nerespectarea prevederilor legale de către Inspectoratul Teritorial de Muncă cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;	Supra încărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;  Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;  Site nefuncțional  Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale				Au fost primite și soluționate 5 solicitări de informații de interes public.
15	Consolidarea capacității structurilor de control la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate;  Nr. controale realizate;  Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Nerealizarea de controale;	Conducătorul instituției  Conducătorii structurilor de control	Permanent	I	Perfecționarea și specializarea continuă a inspecțiilor de munca prin cursuri de pregătire Modificarea și îmbunătățirea procedurilor și regulamentelor interne în acord cu modificările legislative și cu





INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

			Neaplicarea recomandărilor formulate				specificul activității de control
16	Reglementarea funcției de coordonare metodologică din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș cu respectarea independenței operaționale a acesteia, în vederea creării unui standard de calitate în control, aplicabil la nivelul acestuia	întâlniri de lucru instrucțiuni / recomandări formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducătorul instituției  Conducătorii structurilor de control	Permanent	I	prin actul administrativ de aprobare a fost desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, precum și persoanele de contact, la nivel de funcție de execuție